



GR O U P E  
**DEL COURT**

---

# Nos engagements

Démarche RSE du Groupe Delcourt

2023

# ENVIRONNEMENT

## Bilan à fin 2022



Notre métier principal étant l'édition de livres, nous nous appuyons sur nos publications pour nous engager en faveur de l'environnement et **transmettre des savoirs**.

Notre service fabrication cherche à **réduire l'impact de notre production** sur l'environnement en travaillant notamment avec les imprimeurs (proximité, certifications des papiers, normes ISO, encres végétales). Des efforts sont faits pour réduire les tirages et les ajuster au mieux aux ventes, afin de réduire le pilon.

Au quotidien, les salarié.e.s sont invité.e.s à **trier leurs déchets**. Des bornes de tri sont proposées et le plastique a été fortement réduit : fontaine à eau, gourdes, écocup, touillettes en bois... Des filières de recyclage sont étudiées pour les outils informatiques non réparables. La **température des bureaux** est maîtrisée et plafonnée. Enfin, le télétravail a permis de réduire les déplacements. Les transports en commun sont privilégiés, le train est favorisé pour les déplacements liés aux festivals et les commerciaux se déplacent s'ils le peuvent à pied ou à vélo.

La **promotion des livres** a été repensée pour réduire son impact : les bons de commande et revues de presse sont uniquement proposés en format numérique, les stands des salons sont réutilisables, les sacs plastiques ont été remplacés par des sacs en tissu ou en papier et les goodies sont de plus en plus durables.

## Nos actions pour 2023

Nous souhaitons poursuivre ces actions et en proposer de nouvelles pour aller encore plus loin sur le volet environnemental. **Nous prenons ainsi les engagements suivants pour l'année 2023 :**



### RÉDUIRE L'IMPACT ENVIRONNEMENTAL LIÉ À LA FABRICATION DE NOS LIVRES

Réaliser un bilan carbone : identifier l'impact carbone lié à la fabrication de certains de nos ouvrages pour mieux le réduire.



### RÉDUIRE NOTRE EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE QUOTIDIENNE

Former aux écogestes.

Développer les écogestes dans les bureaux : tri et réduction des déchets, réduction de la consommation énergétique, mobilités durables, végétalisation...

Réduire notre empreinte numérique.

# SOCIAL

## Bilan à fin 2022



Au sein du Groupe Delcourt, nous portons une attention particulière au bien-être de nos salarié.e.s. **De nombreux avantages** leur sont proposés : abondement plan d'épargne entreprise (PEE), intéressement et participation, mutuelle, prime ancienneté, journées offertes (déménagements, rentrée scolaire), télétravail et télétravail exceptionnel, CSE, tickets restaurant. **Le dialogue social** entre le CSE et la Direction est assuré. Cette collaboration permet de faire évoluer positivement la vie au sein du Groupe Delcourt.

**Les cadres de vie** de Paris et Toulon sont agréables et bien équipés : terrasse, plantes vertes, matériel informatique de bonne qualité, sous-sol convivial (babyfoot, fléchettes...). Des protections féminines sont mises à disposition. Des **moments de convivialité** sont régulièrement organisés : fête de rentrée, fête de Noël, Noël des enfants. Cela permet aux équipes parisiennes et toulonnaises de se retrouver. Des ateliers dessin sont proposés le midi à Paris. Au quotidien, **l'équilibre vie privée / vie professionnelle** est fortement soutenu, notamment à travers une charte de droit à la déconnexion.

**L'évolution professionnelle** des salarié.e.s est assurée par des formations et des entretiens annuels ainsi qu'une communication transparente des postes à pourvoir au sein du groupe, permettant d'envisager des mobilités internes.

Nous veillons à accueillir toutes les **diversités** : notre index égalité Hommes / Femmes est de 94/100, notre CODIR est paritaire, nous avons 2 référents harcèlement et nous luttons contre toute discrimination dans nos recrutements. Enfin, notre Direction et notre responsable RH ont veillé à accompagner tous les salarié.e.s durant la crise du Covid-19 afin de proposer des conditions de travail optimales.

## Nos actions pour 2023

Nous souhaitons poursuivre ces actions et en proposer de nouvelles pour aller encore plus loin sur le volet environnemental. **Nous prenons ainsi les engagements suivants pour l'année 2023 :**

### AMÉLIORER LA COMMUNICATION INTERNE ET LA COHÉSION D'ÉQUIPE

Définir un parcours d'intégration pour les nouveaux arrivant.e.s.

Rassembler les équipes à travers des moments de convivialité ou d'immersion inter-services pour une meilleure communication entre les salarié.e.s.

### ŒUVRER AU QUOTIDIEN POUR LA SÉCURITÉ DE TOUS, LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION

Établir et afficher une charte anti-harcèlement.

Rédiger et partager des règles communes d'écriture inclusive.

### DÉVELOPPER LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

Proposer des ateliers ludiques et de bien-être sur des temps de pause.

# SOCIÉTAL

## Bilan à fin 2022



Nous nous engageons depuis toujours **en faveur de différentes causes**. En tant qu'éditeur, nous publions régulièrement des ouvrages engagés et nous nous appuyons sur notre notoriété dans le monde de la BD pour soutenir des causes sous forme de BD ou en collaborant avec des associations, comme par exemple, The Ink Link.

Nous faisons aussi régulièrement des **dons** : livres envoyés à des femmes en prison, BD jeunesse offertes à des enfants malades, livres donnés à l'Armée du Salut, tickets restaurant offerts à la Croix Rouge française, dons financiers pour l'Ukraine, la Croix Rouge ou MSF, pourcentage des bénéfices d'un livre reversé à l'association de Lilian Thuram, etc.

La **solidarité** fait partie de notre ADN : avant la pandémie, le CSE organisait un Noël solidaire. Les salarié.e.s présentaient une association de leur choix, une collecte de vêtements était proposée et un goûter permettait ensuite de récolter des fonds pour une association (Make Learning Possible). Les salarié.e.s allaient également collectivement donner leur sang.

Enfin, nous travaillons régulièrement avec des **ESAT** et accueillons des stagiaires issu.e.s d'écoles de la **deuxième chance**.

## Nos actions pour 2023

Nous souhaitons poursuivre ces actions et en proposer de nouvelles pour aller encore plus loin sur le volet sociétal. **Nous prenons ainsi les engagements suivants pour l'année 2023 :**



### ENGAGER NOTRE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE EN TANT QU'ÉDITEUR

S'attacher à maintenir une politique éditoriale qui respecte nos valeurs et notre éthique.

Rédiger une charte "fournisseurs responsables".



### METTRE EN PLACE DES ACTIONS SOLIDAIRES POUR SOUTENIR DES CAUSES

Mettre en place un compteur temps "congé solidaire" pour les salarié.e.s.

Soutenir des associations : don du sang, défis sportifs, collectes, etc.

S'engager via nos ouvrages : éditions spéciales, reversement d'un pourcentage des bénéfices, etc.